



OY INVESTCON AB

Investcon on liikkeenjohdon konsulttiyritys, joka on perustettu Helsingissä vuonna 1981. Toimimme verkostoyhteistyössä useiden konsulttitoimistojen kanssa Suomessa sekä kansainvälisesti. Erytisen tiivistä yhteistyömme on Sagentian kanssa. Sagentia on monikansallinen konsulttitoimisto, jonka erikoisalueena on teknologia ja liikeideakehitys tietotaitokeskeisissä yrityksissä. KYS Invest ja WM-data ovat puolestaan tärkeimmät kumppanimme terveydenhuoltopalveluiden kehittämisprojekteissa.

TOIMIALAT JA ASIAKKAAT

Liikkeenjohdon konsulttitoimistona olemme erikoistuneet liikeideakehitykseen, kansainvälistymiseen sekä strategiseen suunnitteluun ja johtamiseen. Toimimme tiiviissä yhteistyössä asiakkaittemme kanssa. Rääätälöimme projektin juuri kyseiselle asiakkaalle sopivaksi.

Tärkeimpänä tavoitteenamme on kehittää organisaation toimintatapaa itseoppivaksi. Tiimityöskentelyn avulla pyrimme parantamaan yrityksen tieto-aidon hyödyntämiskeinoja helpottamaan päätösten tekoa ja strategian laatimista. Rakennamme projektin sisällön yhteistyönä asiakkaan kanssa, onhan juuri asiakkaalla eniten kokemusta omasta alastaan.

Toimimme eri teollisuuden aloilla sekä palvelualalla. Olemme tarvittaessa yhteistyössä eri alojen asiantuntijoiden kanssa (teknisissä, ATK-, oikeus-, verotus- jne. asioissa). Asiakkaamme ovat pääasiallisesti pohjoismaisia yrityksiä kansainvälistymässä, uudelleenorganisoidumassa tai aktiivisesti kehittämässä niin tuotteita kuin palveluitakin. Esimerkkejä viime vuosilta ovat 3i, Carema, Danisco, E.ON, GE Healthcare, Oras ja Polar Electro.

ERIKOISOSAAMISEMME

- liikeideakehitys
- strategiakehitys
- organisaatiokehitys
- teknologia- ja tuotekehitysjohtaminen
- kansainvälistyminen
- yrityskaupat





OY INVESTCON AB

Bjarne Peth, KTM
Jyrki Muukka, DI
Anne Mäkinen, KTM
Mikaela Laukkanen, Mat.yo

Ryytimaantie 5
00320 Helsinki
FINLAND

Investcon Eesti As
Mati Mark, DI

Tel. +358-9-5878 577
Fax. +358-9-5870 869
www.investcon.fi
investcon@investcon.fi
firstname.lastname@investcon.fi

YHTEISTYÖKUMPPANIMME SUOMESSA

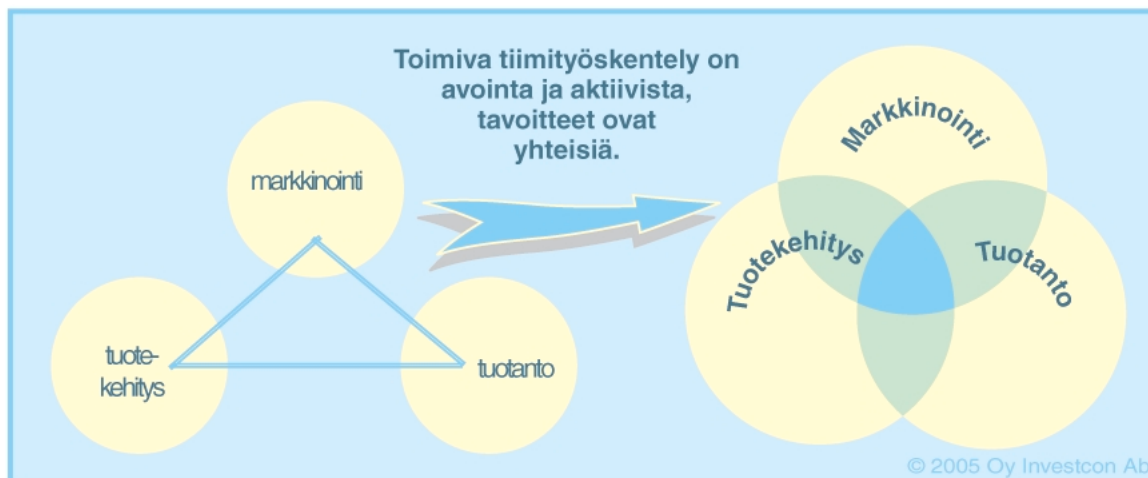
Conrex Inc. Oy Kauniainen
Oy Finndev Ab Helsinki
Entegra Oy Kuopio
KYS Invest Kuopio
WM-data Helsinki, Kuopio, Turku

YHTEISTYÖKUMPPANIMME KANSAINVÄLISESTI

AU-Projekt Henry Ternrud Konsult AB Malmö
Implemator Ab Tukholma, Lund, Atlanta, Kassel, Lontoo, Pariisi
Protus Cambridge
S&T Consulting Riika, Vilna
Sagentia Cambridge, Boston, Lontoo, Kööpenhamina, Tukholma, Tokio, Frankfurt, Hong Kong
Strategica Management Consulting Pietari, Moskova
Strategy Analysis International Pariisi, Tokio
HOP Associates Cambridge

INVESTCONIN TYÖTAVAT

Olemme läheisessä yhteistyössä asiakkaan kanssa ja projektityö tähtää organisaation kehitykseen sekä yrityksen sisäiseen oppimisprosessiin. Tästä syystä yhteistyö on monesti pitkäkäköä ja käsittää usein myös toteutusvaiheen. Projektit ovat luonteeltaan kokonaisvaltaisia liikeideaprojekteja.



Tiimityöskentely edellyttää uusien kommunikaatiotapojen oppimista. Matka tuottavaan liikeideaan helpottuu syventymällä tehokkaaseen ja päämäärätietoiseen tiimityöskentelyyn. Luomme tiimityöskentelyyn perustuvia uusia työtapoja yhdessä asiakkaan kanssa ja ohjaamme myös tiimien rakentamista projektityöskentelyn puitteissa.

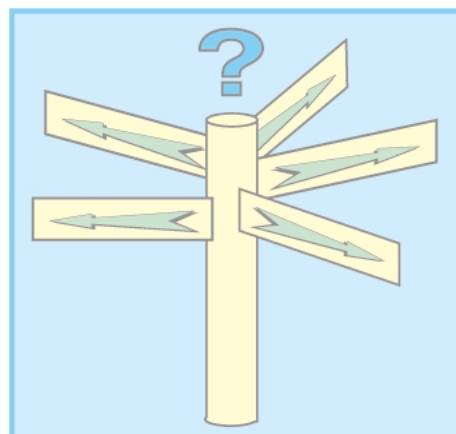
Konsulttimme voivat tavanomaisen mallintamisen, sparrauksen ja työn ohjauksen lisäksi ottaa myös edellämainittuja konkreettisemmän roolin uudelleenorganisointitapauksissa for hire -johtajina.

BUSINESSKLINIKKA

Projektin tavoitteiden määrittely on ensimmäinen askel meidän ja asiakkaamme välisessä yhteistyössä. Tämä tapahtuu businessklinikka-konseptin mukaisesti. Usein projektiin osallistuvat Investconin lisäksi sekä asiakkaan hallitus että johtoryhmä. Käsiteltävät aiheet sisältyvät seuraaviin teemoihin: liiketoiminnan tavoitteet, projektin tavoitteet, strategian arviointi ja strategian uusiminen tarvittaessa.

Businessklinikka koostuu mm. seuraavista aiheista:

- liiketoiminnan kehitys ja markkinakehitys
- liiketoiminnan strategiset optiot ja kilpailutilanne
- orgaanisen (sisäisen) työn resurssit ja tulosodotukset
- erityisongelmat / -ratkaisut
- erityisideat / -ratkaisut
- klinikan synteesi ja muutos- / kehitysehdotukset sen pohjalta
- ideointi- / arviointikeskustelu ja muutos ohjelmien laadinta



LIIKEIDEAKEHITYS

Yrityksen kokonaisvaltainen kehitys koostuu kolmesta prosessista: operatiivisen liiketoiminnan kasvattaminen, toiminnan tehostaminen ja innovointi. Näitä prosesseja tulee vaalia ja kehittää jatkuvasti, sillä yhtiön menestys heikkenee aikafunktiona jos uusiutuminen puuttuu.



STRATEGIAKEHITYS PROSESSINA

1. Lähtökohdan määrittely

Toimiala ja markkinat:

- asiakasanalyysit
- toimiala-analyysit
- kilpailija-analyysit
- toimialarationalisointi

Resurssit:

- yhtiön varat
- henkilöstö
- tieto-taito
- yhteistyökumppanit

2. Toteutussuunnitelma

Tavoitteet

Mittarien määrittely

Projektinvetäjä

Tiimi

Budjetti

Kuvaus perustuen ansaintalogiikkaan

Välitavoitteet

Hankkeeseen varatut resurssit

Aikataulu



3. Toteutus

Ohjelmaseuranta:

- resurssiarvioiden seuranta ja muutokset tarvittaessa
- välitavoitteiden toteutus
- muutokset oppimisen seurauksena
- aivoriihi, uudet ideat

Seurantaraportit:

- tavoitteiden toteutuma
- arviointikeskustelu
- strategiamuutosohjelmat

Mitattavuus on tärkeä ehto strategian onnistumiselle prosessin jokaisessa vaiheessa, joten mittarien kehittäminen on yksi projektin ensisijaisista tavoitteista.

ORGANISAATIOKEHITYS

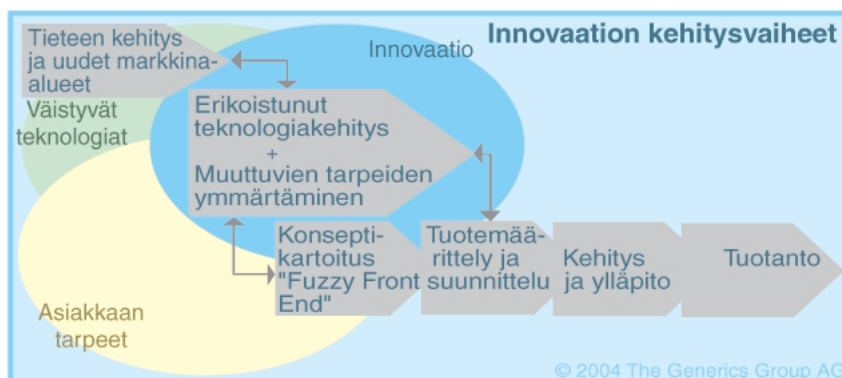
Hallituksen rooli kehittäjänä on tärkeä ja sen on oltava mahdollisimman konkreettinen. Hallituksen tulee keskittyä vain olennaisimpiin muutostavoitteisiin per ajanjakso. Tärkeimpiä tehtäviä siinä on organisaatiokehitys.



YRITYKSEN MENESTYMINEN TEKNOLOGIAPAINOTTEISILLA ALOILLA

Investconin yhtenä erikoisuutena on liiketoiminnan kehitys nopeasti kasvavilla aloilla. Isoissa yrityksissä hallituksen työskentely tapahtuu pitkälti yhtiöjärjestyksen ja osakemarkkinoiden edellyttämällä tavalla. Investconin kokemus on, että tuloksen ja rahavirtojen seuranta sekä yhtiöjärjestyksen ja lakien määräämät tehtävät eivät riitä tehtävinä nopeasti kasvavissa yrityksissä, joissa usein kokemuksen ja ammattimaisuuden puute on luonnollista yrityksen nuoren iän ja rajattujen resurssien takia. Näissä yrityksissä tulee olla aktiivinen hallitus, joka omalla osaamisellaan pystyy tukemaan operatiivista johtoa ja toimimaan sillanrakentajana omistajien ja operatiivisen johdon välillä.

Teknologia- ja tuotekehitysjohtamiseen liittyvissä projekteissa käymme läpi koko prosessin innovaatiosta toteutukseen ja liikeyrityksen kehitykseen. Erityisesti näissä projekteissa teemme yhteistyötä Sagentian kanssa, joka omalta osaltaan on erikoistunut teknologia-innovaatioihin ja teknologiajohtamiseen.



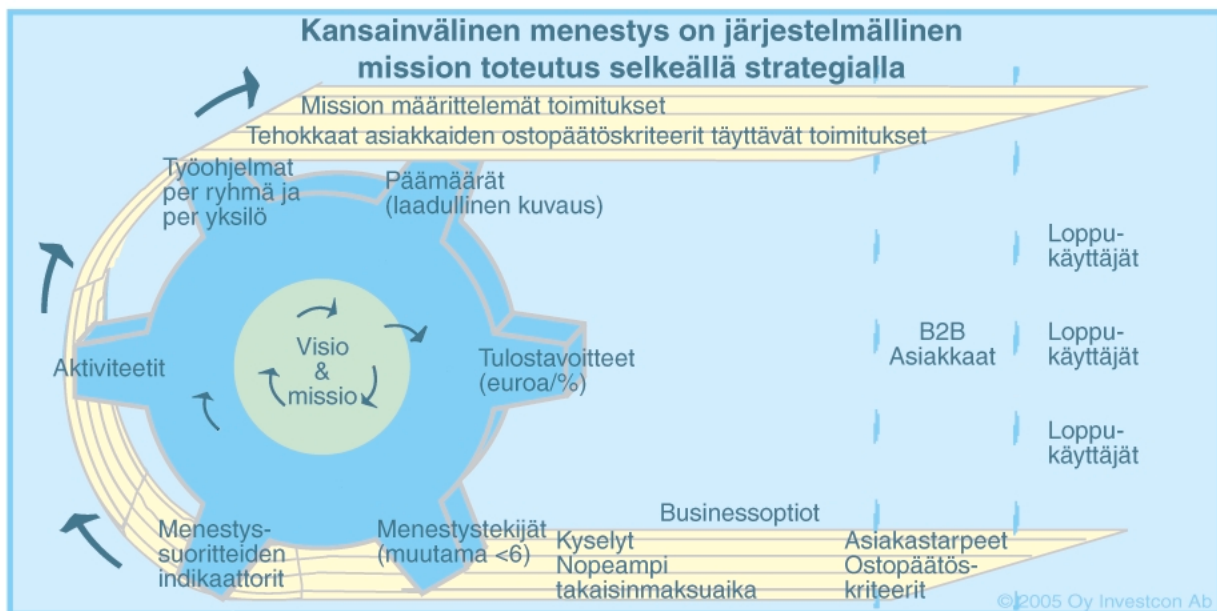
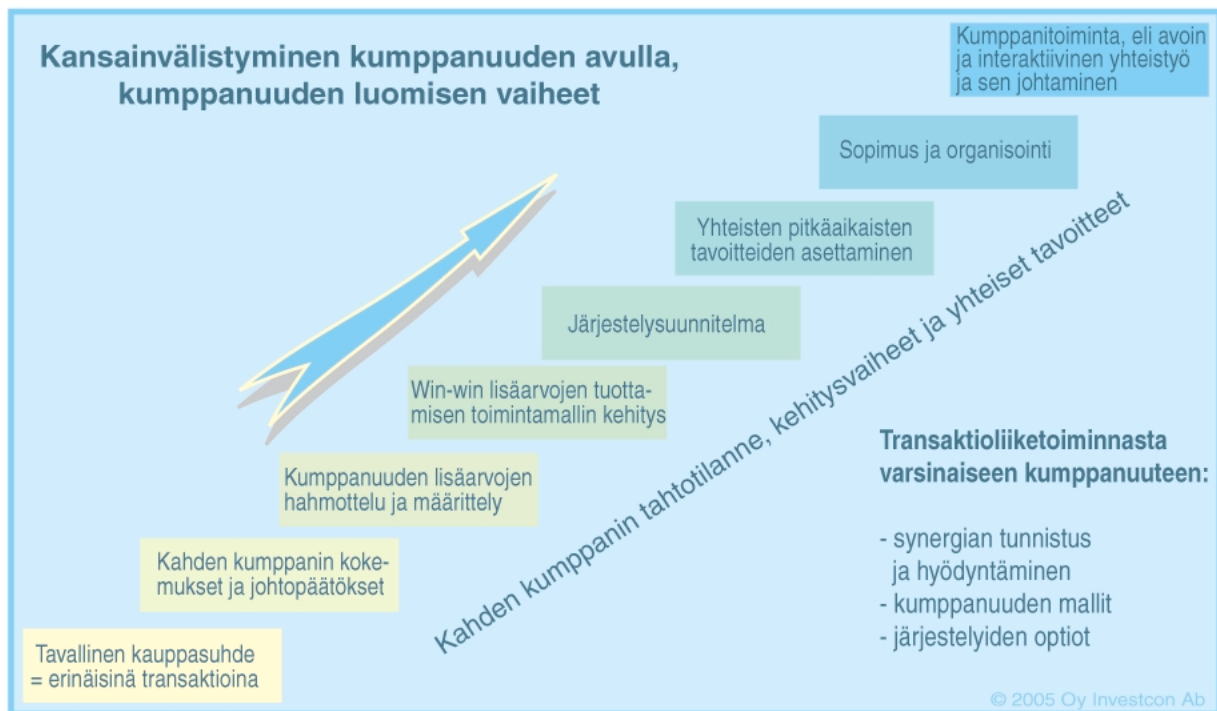
Projektin kokonaisuus rakentuu esim. seuraavista osa-alueista:

- työprosessien kartoitus
- innovointijohtaminen
- prosessien kehittäminen
- työprosessien kehitys ja siihen liittyvä koulutus
- teknologian ja uusien innovaatioiden kaupallistaminen

KANSAINVÄLISTYMINEN

Kasvuun, kansainvälistymiseen ja uudelleenorganisointiin liittyvät projektit voivat sisältää esim. seuraavia asioita:

- markkinastrategiat
- tuotemerkkien kansainvälistäminen
- yhteistyösopimukset
- liiketoiminnan perustaminen ulkomaille
- tytäryrityksen perustaminen
- yritysostot ja -myynnit



Erikoistuneet tieto-taitokeskeiset kasvuyritykset eivät voi tukeutua kotimarkkinoihin, joten toiminnan nopea kansainvälistäminen on kasvun ja menestyksen ehto. Verkostot ja kumppanuudet ovat tärkeitä kehittämisspolkuja, koska muuten panostustarve voi muodostua liian suureksi suhteessa omiin resursseihin. Aikaisessa vaiheessa integroitu kansainvälinen toiminta on siten usein menestyksen ja riittävän nopean kasvun ehto.

TERVEYDENHUOLTO

Olemme suorittaneet useita projekteja terveydenhuollon puitteissa sekä yksityisille yrityksille että julkishallinnon yksiköille. Melkein kaikki nämä projektit ovat olleet kokonaistoiminnan kehitystä ja tehostamista yhteistyössä ylimmän johdon kanssa. Projektien kohteita ovat olleet sekä sairaanhoitopiirit että yksittäiset sairaalat.

Terveydenhuoltoprojekteissa toimimme yhteistyössä WM-datan ja Delfoin kanssa. Konsortiomme tavoitteena on kehittää terveydenhuoltoalan organisointimalleja, johtamista ja johtamisen työkaluja. Näissä projekteissa fokus on aina potilaslähtöinen ja keskitymme erityisesti arvoketjun tavoitteilla ohjautuvan kokonaisjohtamisen mallinnuksiin. Myös TEKES on meille tärkeä yhteistyökumppani, joka on osallistunut pilottihankkeiden toteutuksiin.



Muutosjohtaminen julkisella puolella, erityisesti terveydenhuollossa, on erittäin vaativa prosessi. Kulmakiviä ovat omistajien riittävän kunnianhimoiset tavoitteet. Ilman niitä koko muutosprosessi jää helposti varovaiseksi ja hitaaksi. Toinen lähtökohta on, että muutosprosessiin liittyy aina muutosagentti, jolla on tahtoa ja taitoa muokata yhteisöä niin, että muutos ylipäättään on mahdollinen. Riittävän kokonaisvaltainen ajattelu muutostyössä edellyttää myös poikkitieteellistä osaamista yli sen, mitä itse yhteisöstä löytyy.

